

ПАМЯТКА
об ограничениях, налагаемых на гражданина,
ранее замещавшего должность государственной службы

В соответствии с законодательством Российской Федерации, в частности, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 28.12.2025) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2025) "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) на граждан после увольнения с гражданской службы распространяются отдельные запреты и ограничения.

1. Гражданин после увольнения с гражданской службы **не вправе разглашать или использовать** в интересах организаций либо физических лиц **сведения** конфиденциального характера или служебную информацию, **ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей** (*ч.3 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ*).
2. **Гражданин, замещавший должность государственной службы,** включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, **в течение двух лет после увольнения с государственной службы имеет право замещать** на условиях трудового договора **должности** в организации и (или) **выполнять** в данной организации **работы** (оказывать данной организации услуги) **в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора** (гражданско-правовых договоров), **если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) (*часть 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

Таким образом, гражданин, ранее замещавший в государственном органе должность государственной службы, связанную с коррупционными рисками и включенную в соответствующий Перечень должностей, в соответствии с которым представляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, **в течение двух лет после увольнения обязан:**

Получать согласие комиссии при поступлении на работу в организацию на условиях трудового или гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

В связи с изложенным, в подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы государственного органа, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, должно быть представлено **в письменной форме** (по почте с заказным уведомлением либо доставлено лично)

обращение о даче комиссией согласия гражданину на трудоустройство.
(Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821)

В обращении указываются:

- 1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства;
- 2) замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы;
- 3) наименование коммерческой (некоммерческой) организации (рекомендуется указывать полное наименование организации согласно учредительным документам);
- 4) местонахождение коммерческой (некоммерческой) организации (рекомендуется указывать юридический адрес и адрес фактического места нахождения организации);
- 5) характер деятельности коммерческой (некоммерческой) организации (основную деятельность организации рекомендуется указывать согласно учредительным документам);
- 6) должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы (указываются обязанности в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией));
- 7) функции по государственному управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации (рекомендуется подробно указывать, в чем заключались данные функции, а также уточнить при необходимости какой конкретной хозяйственной деятельности данной коммерческой (некоммерческой) организации касались принимаемые государственным служащим решения; функции по государственному управлению должны осуществляться в отношении конкретной организации, в которую трудоустраивается бывший государственный служащий);
- 8) вид договора (трудовой или гражданско-правовой);
- 9) предполагаемый срок действия договора (срочный либо заключенный на неопределенный срок); при заключении срочного договора указывается срок его действия, при заключении договора на неопределенный срок - дата начала его действия;
- 10) сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) (предполагаемая сумма в рублях в течение месяца);
- 11) информация о намерении лично присутствовать на заседании комиссии.

Данное **обращение может быть также** подано государственным служащим, **планирующим** свое увольнение с государственной службы.
(Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821)

Дача согласия комиссией не требуется в ситуации, если гражданин избирается или назначается на государственную (муниципальную) должность, переходит на государственную (муниципальную) службу в другой государственный (муниципальный) орган, поступает на работу по трудовому договору в государственный (муниципальный) орган, поступает на работу в государственное (муниципальное) казенное учреждение.

3. Гражданин, замещавший должности государственной, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в

течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных выше в п.2, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы (*часть 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

В свою очередь работодатель обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 (*часть 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

Кроме того, заключение с гражданином помимо трудового договора по основному месту работы трудовых договоров о работе по совместительству у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство), влечет за собой обязанность работодателя сообщать о заключении каждого такого договора в установленном порядке.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной службы, после увольнения с государственной службы требования о сообщении работодателю сведения о последнем месте работы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, заключенного с указанным гражданином (*часть 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

Неисполнение работодателем обязанности в десятидневный срок сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (*часть 5 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

Полномочия по осуществлению проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, возложены на подразделения государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В случае получения в ходе проверки объективных данных о нарушении ограничений, установленных статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ, государственный орган обязан информировать об этом органы прокуратуры.

Ознакомлен (а)

(фамилия, инициалы)

(подпись)

(дата)